

Status pr juni 2018 – Handlingsplanen mot vold i nære relasjoner i Mosseregionen (2015-2019)

| | | | |
|-----------------------|---------------------|--------------------------|--|
| Grønt = ferdig 45% | Gult = pågår 38% | Rødt = ikke utført 6% | Hvitt = uavklart, info etterspørres 11% |
|-----------------------|---------------------|--------------------------|--|

| TILTAK | ANSVAR | STATUS PR 15.06.2018 |
|---|--|--|
| 1. En veileder utarbeides, godkjennes og distribueres til alle ansatte med brukerkontakt i kommunenes hjelpeapparat. | Utarbeidelse: Koordinator. Arbeidsgruppe nedsettes. Gjennomgang og bruk i virksomhetene: Virksomhetsledere | ✓ |
| 2. Krisesenteret får status som Mosseregionens kompetansesenter i arbeidet mot vold i nære relasjoner. Kravene defineres og skiftliggjøres. Krisesenterets leder tillegges et koordinerende ansvar for implementering og oppfølging av handlingsplanen. | Krisesenterets styre. I planen omtalt som «koordinator» | ✓ Ny arbeidsgruppe nedsatt for planens siste virkeår. |
| 3. Skriftliggjøre samarbeidsrutiner mellom sentrale aktører på feltet. | Kommunalsjefer, virksomhetsledere. | ✓ Gjennomført: Krisesenter-barnevern Krisesenter-DPS Krisesenter-skole/bhg Krisesenter-NAV |
| 4. Nettverksmøter. En årlig, interkommunal møteplass for hjelpeapparatets virksomhetsledere og fagledere. | Koordinator i samarbeid med kommunalsjefene. | Delvis gjennomført: Ikke fast etablert, men ivaretas delvis ved at koordinator deltar på virksomhetsledermøter, samt at krisesenteret systematisk har møter med helsestasjonsledere, barnevernsledere, NAV-ledere og kommunalsjefer oppvekst i hht samarbeidsrutinene. |
| Samkjøre forebyggende informasjonsarbeid til | | Se tiltak 9 og 10 |

| | | |
|---|---|---|
| befolkningen generelt og til utsatte målgrupper. (se tiltak nr 9 og 10 - Informasjon) | | |
| Interkommunale fagkonferanser om vold i nære relasjoner for ansatte. (se tiltak nr 14 – Avdekke vold) | | ✓ 2016 og 2017 |
| 5. Tenke nytt – sammen. Samkjøre prosjekter og prosjektsøknader. Tverretatlig og interkommunalt. | Se mer under kapittel om «Økonomi» | Pågår: Samarbeidsprosjekt mellom krisesenter, helsestasjonene og skolene videreføres i 2019. Deltakelse pilotprosjektet «Tryggest» (avdekking sårbare grupper). |
| 6. Hospitering. Det tilrettelegges for at ansatte kan hospitere i samarbeidsparters virksomheter. | Virksomhetsledere i samråd med sin kommunalsjef | Forespørsler har kommet, men ikke gjennomført. |
| 7. Brukermedvirkning på individnivå i tråd med anerkjente metoder benyttes. | Ansatte. | Etterspørres! |
| 8. Evaluering og forbedring av tilbudene på systemnivå. | Virksomhetsledere oppsummerer tilbakemeldinger fra brukere og forbedrer rutiner og tilbud. | |
| 9. Informasjonsmateriell om vold i nære relasjoner og hjelpetilbudene utarbeides og/eller kompletteres. For befolkningen generelt og for utsatte og sårbare målgrupper | Koordinator | Tiltakskort, brosjyre, nettside, rollup og plakater laget og distribuert. |
| 10. Fagmiljøene samkjører sine informasjonstiltak rettet mot skole. | Samarbeid helsestasjon, krisesenter, skoler. | ✓ Undervisning 5. og 8. trinn er gjennomført for skoleåret 2017-18. Videreføres med midler fra Justis for 2018-19. |
| Informasjonstiltak barnehage. | | Avslag søknad om prosjektmidler. Gjøres kun sporadisk. |
| 11. Temaet «Vold i nære relasjoner» legges inn i skolenes og barnehagers årshjul slik at man sikrer at <u>alle</u> elever får årlig informasjon om vold i nære | Kommunalsjef er ansvarlig for fastsetting av tidspunkt, gjennomføring og opplegg i barnehager, barne- og ungdomsskoler og introprogram. | ✓ |

| | | |
|---|--|---|
| relasjoner og om hvem som kan hjelpe. | | |
| 12. Informasjon og dialog med elevrådene i forkant jf. pkt 11. | Koordinator gjennom ungdomsrådene/ungdommens bystyre som videreformidler informasjonen til sine skoler. Elevrådsledere. | Informert i Ungdommens bystyre i Moss i 2015 og 2016. Nye møter i alle kommunene planlegges i 2019. |
| 13. Informasjon og dialog med kommunalt foreldreutvalg om temaet og informasjonen elevene får. | Kommunalsjef i samarbeid med koordinator. | Planlegges i 2019. |
| 14. Sikre nødvendig kompetanse for alle berørte faggrupper slik at ansatte kan, tør spørre og samtale om vold. | Virksomhetsleder/rektor/leger/tannleger | Delvis gjennomført. Skole og barnehage med helsesøster er ivare tatt i 2016-2018. I planens siste virkeår prioriteres minoritets- og ungdomsmiljøer med midler etter Justisdepartementets Samhandlingspris (2017), samt kommunenes avdeling for helse/boliger/sykehjem gjennom prosjektet «TryggEst». |
| Interkommunale fagkonferanser om vold i nære relasjoner for førstelinjen. Praktisk rettet. Eksterne og interne foredragsholdere. | Koordinator i samarbeid med kommunalsjefer og berørte virksomheter. | ✓ Tre fagkonferanser gjennomført: 1) skole/barnehage 2) barnevern, politi, helse og rus 3) avd psykisk helse og rus/DPS (vold og rus/vold og psykiatri) |
| Foredrag for patruljerende- og utrykningspolitiet i Mosseregionen fra voldsutsatt og eventuelt Krisesenter for å få direktekunnskap og innsikt i hvordan det er å leve med vold. | Rådmennene i Mosseregionen synliggjør ønsket tiltak i politirådet hvor politiet/familievoldskoordinator er ansvarlig for tiltaket. | Krisesenter er i dialog med politistasjonen i Moss. Planlagt august 2018. |
| 15. Screening. Det skal spørres rutinemessig om vold i nære relasjoner og seksuelle overgrep under svangerskapskontroll og under oppfølging av barnet på helsestasjonene | Jordmødre i kontakt med gravide. Helsestasjonene. | ✓ |
| 16. Anonyme drøftinger på tvers av virksomhetene. | Ansatte i førstelinjen kan ta kontakt med ansatte i andre virksomheter for å drøfte en vanskelig situasjon. Krisesenteret og barnevernet vil | Krisesenteret opplever økende etterspørsel etter drøftinger med ansatte i kommunene. |

| | være naturlige «sparringspartnere». | |
|--|---|--|
| 17. Tydelige rutiner for å kunne håndtere saker når det er mistanke om vold. | Rutiner vil bli beskrevet i veilederen. Rektor/virksomhetsleder har ansvar for å gjøre veilederen og rutinene kjent i egen organisasjon. | ✓ |
| 18. For å øke den kulturelle forståelsen begge veier, oppfordres virksomheter i hjelpeapparatet i større grad å ha ansatte som representerer befolkningsgrunnlaget. | Virksomhetsledere. | |
| 19. Finne frem til en felles forståelse av hvordan taushetsplikt og meldeplikt skal håndteres i tiltakskjeden for å kunne identifisere risikofaktorene . Unngå den «misforståtte taushetsplikten». | Politirådene. Kommuneledelse. Virksomhetsledere. Politi, krisesenter, barnevern og NAV | ✓ Er beskrevet i tiltakskortene og i samarbeidsrutinene mellom virksomhetene. |
| 20. Identifisere risikofaktorer rundt overgriperen , informasjon som samlet kan gi et varsel om behov for ekstra beskyttelsestiltak. | Hjelpeapparatet i dialog med politiet. Beskrives ytterligere i veilederen. | ✓ Er beskrevet i tiltakskortene. |
| 21. Synliggjøre en helhetlig tiltakskjede for å forebygge vold der voldsutsatt velger å leve sammen med overgriper. Elementer i kjeden består av eksisterende forebyggende tiltak for voldsutsatt og overgriper. Videreutvikling av tilbudene i kjeden vurderes i henhold til behov og økonomi. | Koordinator i samarbeid med virksomhetsledere. Politi, krisesenter, konfliktråd, familievernkontor, barnevern, helsesøster og andre. | ✓ Samarbeidsmøter avholdes årlig mellom sentrale samarbeidende parter, samarbeidsrutiner er utarbeidet. |
| 22. Vurdere behovet for å styrke behandlingstilbudet til overgripere og familiene deres. Vurdere mulige samarbeidsmodeller i Østfold. | Kommuneledelse. Politikere. | Alternativ til vold vurderes etablert i Østfold. Kommuner og andre aktører jobber med saken. |
| 23. Synliggjøre konfliktrådets plass i tiltakskjeden og aktivt | Hjelpeapparatet. | ✓ |

| | | |
|--|--|--|
| benytte konfliktrådets tilbud for oppfølging av voldsutsatte familier i sårbare og risikofylte faser. | Synliggjøres i veilederen. | Har fått plass i brosjyren og nettsiden. |
| 24. Rutiner for oppfølging av voldsutsatt når hun/han flytter inn i egen bolig etter et opphold på krisesenteret skriftliggjøres. | Krisesenter i samarbeid med bl.a. nav, boligsosial avdeling og politi. | Pågår: Delvis i samarbeidsrutine mellom nav og krisesenter. Søknad til BUFDdir om utvidet oppfølging etter utflytting ble avslått. Intensiveres i 2018-19. |
| 25. Bidra til at aktuelle problemstillinger om utilstrekkeligheter i dagens rettspraksis drøftes i politirådene. | Kommuneledelsen | ✓ Tiltakskortene ble drøftet og godkjent i politirådet i Moss 13.09.17. |
| 26. Kompetansespredning og økt dialog mellom kommune, rettsvesen, spesialisthelsetjeneste og fylkesnemder om rettspraksis. | | |
| 27. Øke muligheten av sporskring ved alvorlig fysisk vold i nære relasjoner. | Overgrepsmottak, krisesenter og politi. Samarbeidsavtaler. | Delvis gjennomført: Instruks om hvordan spor sikres ligger på utenvold.no Gjenstår: Samarbeidsavtale krisesenter vs politi. |
| 28. Debatt i media om vold i nære relasjoner der målet er å bryte tabuer og motvirke skam. Artikler/innlegg i media der fokus er problemløsningen og de positive resultatene | Virksomhetsledere Kommuneledelse Politiske folkevalgte Krisesenteret | |
| 29. Holdningsskapende arbeid der man synliggjør gode rollemodeller i ulike miljøer. | Skolene gjennom å fokusere på temaet i undervisningen. Film og debatt. Kampanjer. | Pågår i undervisningsprosjektet i regi av krisesenteret. Planlagt i minoritets- og ungdomsmiljøer i 2018-2019. |
| 30. Gi barn og unge kunnskap om egen situasjon og egen kropp for selv å kunne erkjenne vold . | Skoler, barnehager, barnevernet (se kapittel om informasjonstiltak) | ✓ Prosjekt i skolene pågår. Ny runde i 2018/19. Barnehage mangler. |
| 31. Sikre ansattes kompetanse slik at avvik fra barn normalutvikling gjenkjennes. | Virksomhetsledere ved barnehage, skole, helsestasjon, skoletannhelsetjeneste, leger. | Fagkonferanser er gjennomført, men kunnskapen må jevnlig oppdateres. Skolene er godt |

| | | |
|--|---|---|
| | | ivaretatt gjennom undervisningsprosjektet. |
| 32. Barnevernvakten får egen voldsprosedyre. | Barnevernvakten i samarbeid med virksomhetsledere i barnevernstjenestene. | Barnevernslederne opplyser dette er allerede ivaretatt. Utgår. |
| 33. Mosseregionens kommuner er aktive i kampen for å få etablert et Barnehus i Østfold. | Kommuneledelsen | ✓ |
| 34. Fjerne «oppdragervolden» gjennom foreldre-/foresatteveiledning . Ulike målgrupper. | Hjelpeapparatet som familien er i kontakt med, som barnevernet, helsestasjon, Moss Voks, familievernkontor, krisesenteret, flyktningekonsulenter. | Tilbud gis av barnevern og krisesenter. |
| 35. Øke kunnskapen om vold mot eldre og personer med funksjonsnedsettelse blant helsepersonell slik at den skjulte volden avdekkes. (se også kap. om informasjonstiltak) | Virksomhetsledere Undervisningssykepleier i Mosseregionen. | Materiell sendt Mosseregionens undervisningssykepleier 2016. Elektronisk opplæringsprogram tilgjengelig. 2018-2020: Deltakelse i nasjonalt pilotprosjekt «TryggEst» |
| 36. Utarbeide rutiner og retningslinjer for varsling ved mistanke om overgrep. | Virksomhetsledere | ✓ Ivaretatt av tiltakskortene. |
| 37. Benytte krisesenterets tilbud når eldre og personer med funksjonsnedsettelse er utsatt for vold i nære relasjoner (botilbud, samtaler, reetablering) | | |
| 38. Finne og iverksette en løsningsmodell som gir voldsutsatte kvinner i aktiv rus et krisesentertilbud i Mosseregionen, også til dem som ikke ønsker å bli rusfrie. | Kommuneledelsen. | Kommunene deltar i nasjonalt prosjekt «krisesentertilbud til sårbare grupper» i regi av BUFdir. Fase 2: Skjermingsmuligheter tilknyttet eksisterende krisesenterbygg, samt kompetanseheving. Fase 3: Nytt krisesenterbygg. Saksfremlegg ferdig, saken opp i kommunestyrene august 2018. |
| 39. Tydeliggjøre voldsaspektet i hjelpetilbudet til kvinner i aktiv rus som utsettes for vold i nære relasjoner. Krisesenteret kan tilby dagsamtaler om vold. | Samarbeidsrutiner mellom krisesenter og rusinstitusjoner. | Pågår i prosjektet «Krisesentertilbud til sårbare grupper». Samarbeidsrutiner er utarbeidet (DPS/krisesenter). Gjøres gjeldende også i avd psykisk helse og rus i kommunene |

| | | |
|---|--|---|
| 40. Etablere felles ressursgruppe i Mosseregionen for veiledning i spørsmål knyttet til kjønnslemlestelse og tvangsekteskap. | Kommunene. Moss Voks, minoritetsrådgiver ved Malakoff videregående skole. | |
| 41. Utvikle felles rutiner for å forebygge kjønnslemlestelse ved helsestasjonene . | Ressursgruppen i samarbeid med helsestasjonene. | Pågår: Skal legges inn på utenvold.no |
| 42. Utvikle felles rutiner i skolene for å forebygge tvangsekteskap . | Ressursgruppen i samarbeid med rektorer. | |
| 43. Målrettet informasjon om forebygging av tvangsekteskap og kjønnslemlestelse til ungdommen. | Se mer i kap. om informasjonstiltak. Virksomhetsledere i samarbeid med ressursgruppen. | |
| 44. Målrettet informasjon til ungdom om hva voldtekt er, om grensesetting og ansvarlighet, samt informasjon om hjelpeapparatet (overgrepsmottaket, krisesenter og politi) når et overgrep har funnet sted. | Se kap. om informasjonstiltak. Skoler og helsestasjoner i samarbeid med overgrepsmottaket og krisesenteret. Ungdomsklubber, idretts- og kulturarena. | Ivaretas av undervisningsprosjektet. |
| 45. Styrke samarbeidet mellom overgrepsmottaket i Østfold, Konfliktrådet og Krisesenteret i Moss. | Virksomhetslederne. | Felles møter er gjennomført. Må vedlikeholdes. |